



# **INFORME DE IGUALDAD**

## **AÑO 2010**

### 1. Plantilla media

Año	Personas	Variación anual	
		Personas	%
2010	1.635	- 184	- 10%

### 2. Plantilla media por género

	Personas	% Total
<b>Hombres</b>	1.422	87%
<b>Mujeres</b>	213	13%
<b>Total</b>	1.635	100%

### 3. Plantilla por nivel profesional y género

Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total nivel	% Total Nivel/ Total plantilla	% Mujeres/ Total Mujeres	% Mujeres/ Total nivel
<b>Nivel técnico</b>	83	300	383	23%	38%	22%
<b>Nivel de supervisión</b>	41	354	395	23%	18%	10%
<b>Nivel operativo</b>	98	824	922	54%	44%	11%

#### 4. Plantilla por centro de trabajo y género

Centros	Mujeres	Total centro	% Mujeres/ Total centro
<b>Corporación</b>	65	163	40%
<b>Aranjuez</b>	50	171	29%
<b>Cardona</b>	7	49	14%
<b>Flix</b>	27	231	12%
<b>Tortosa</b>	12	103	12%
<b>Monzón</b>	4	37	11%
<b>Sabiñánigo</b>	18	202	9%
<b>Complejo Tarragona</b>	29	352	8%
<b>Almussafes</b>	7	105	7%
<b>Cartagena</b>	1	23	4%
<b>Palos de la Frontera</b>	2	78	3%
<b>Cerdanyola</b>	1	89	1%

#### 5. Personas promocionadas por nivel profesional y género

Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total nivel	% Mujeres/ Total nivel
<b>Nivel técnico</b>	2	6	8	25%
<b>Nivel de supervisión</b>	0	2	2	0%
<b>Nivel operativo</b>	0	3	3	0%
<b>Total promoción</b>	2	11	13	15%

## 6. Personas formadas por nivel profesional y género

Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total nivel	% Mujeres/ Total nivel
Nivel técnico	152	222	374	41
Nivel de supervisión	52	341	393	13
Nivel operativo	85	1.240	1.325	6
<b>Total formación</b>	<b>289</b>	<b>1.803</b>	<b>2.092</b>	<b>13</b>

## 7. Horas de formación recibidas por nivel profesional y género

Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total nivel	% Mujeres/ Total nivel
Nivel técnico	3.827,5	4.140,99	7.968,49	48
Nivel de supervisión	648	5.539,55	6.187,55	10
Nivel operativo	1.019	17.273,8	18.292,8	6
<b>Total horas</b>	<b>5.494,5</b>	<b>26.954,34</b>	<b>32.448,84</b>	<b>17</b>

## 8. Nuevas personas contratadas por tipo de contrato y género

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total tipo contrato	%Total tipo contrato/Total contratos	% Mujeres/total tipo contrato	%Mujeres/total contratos mujeres
Indefinido	8	43	51	35%	16%	33%
Eventual	16	77	93	65%	17%	67%
<b>Total contratos</b>	<b>24</b>	<b>120</b>	<b>144</b>	<b>100%</b>	<b>17%</b>	<b>100%</b>

### 9. Nuevas personas contratadas por tipo de contrato, nivel profesional y género

Nivel profesional	Tipo contrato	Mujeres	Hombres	Total tipo contrato	%Total tipo contrato /Total nivel	%Mujeres/ Total tipo contrato
Nivel técnico	Indefinido	2	12	14	87,5%	14%
	Eventual	1	1	2	12,5%	50%
	<b>Total nivel</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>19%</b>
Nivel de supervisión	Indefinido	2	14	16	53,3%	13%
	Eventual	7	7	14	46,7%	50%
	<b>Total nivel</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>	<b>30%</b>
Nivel operativo	Indefinido	4	17	21	21,4%	19%
	Eventual	8	69	77	78,6%	10%
	<b>Total nivel</b>	<b>12</b>	<b>86</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>12%</b>

### 10. Antigüedad de la plantilla por género

Antigüedad	Mujeres	Hombres	Total antigüedad	%Total antigüedad /Total plantilla	%Mujeres /Total antigüedad	%Hombres/ Total antigüedad
<b>- 5 años</b>	61	211	272	16%	22%	78%
<b>de 5 a 20 años</b>	68	572	640	38%	11%	89%
<b>+ 20 años</b>	93	701	794	47%	12%	88%

**11. Bajas laborales por causa y género**

<b>Causa de la baja</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total causa</b>	<b>% Total causa/Total bajas</b>	<b>% Mujeres/Total bajas mujeres</b>
Agotamiento período IT	0	2	2	2%	0%
Baja no voluntaria	1	7	8	8%	8%
Baja forzosa	2	31	33	33%	17%
Baja voluntaria	1	8	9	9%	8%
Invalidez	0	8	8	8%	0%
Defunción	1	2	3	3%	8%
Despido causas objetivas	1	5	6	6%	8%
Despido disciplinario	0	1	1	1%	0%
Excedencia voluntaria	1	1	2	2%	8%
Fin de contrato	5	19	24	24%	42%
Jubilación	0	4	4	4%	0%
No superado período prueba	0	1	1	1%	0%
<b>Total anual</b>	<b>12</b>	<b>89</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**12. Bajas laborales por causa, nivel profesional y género**

Motivo de la baja	Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total tipo contrato por nivel	% Mujeres/Total tipo contrato por nivel
Agotamiento período IT	Nivel técnico	0	1	1	0%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	1	1	0%
Baja no voluntaria	Nivel técnico	0	2	2	0%
	Nivel de supervisión	0	3	3	0%
	Nivel operativo	1	2	3	33%
Baja forzosa	Nivel técnico	1	5	6	17%
	Nivel de supervisión	1	14	15	7%
	Nivel operativo	0	12	12	0%
Baja voluntaria	Nivel técnico	0	5	5	0%
	Nivel de supervisión	0	2	2	0%
	Nivel operativo	1	1	2	50%
Invalidez	Nivel técnico	0	2	2	0%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	6	6	0%
Defunción	Nivel técnico	0	2	2	0%
	Nivel de supervisión	1	0	1	100%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
Despido causas objetivas	Nivel técnico	0	5	5	0%
	Nivel de supervisión	1	0	1	100%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
Despido disciplinario	Nivel técnico	0	0	0	0%
	Nivel de supervisión	0	1	1	0%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
Excedencia voluntaria	Nivel técnico	1	1	2	50%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
Fin de contrato	Nivel técnico	1	0	1	100%
	Nivel de supervisión	0	1	1	0%
	Nivel operativo	4	18	22	18%
Jubilación	Nivel técnico	0	4	4	0%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
No superado período prueba	Nivel técnico	0	0	0	0%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	1	1	0%

### 13. Permisos laborales por género

Tipo de permisos laborales	Mujeres	Hombres	Total tipo permiso	% Total tipo permiso/Total permisos	% Mujeres/Total tipo de permiso
<b>Paternidad</b>	0	19	19	45%	0%
<b>Reducción de jornada</b>	9	1	10	24%	90%
<b>Lactancia</b>	2	0	2	5%	100%
<b>Maternidad y adopción</b>	9	2	11	26%	82%
<b>Excedencia</b>	0	0	0	0%	0%
<b>Total permisos</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>48%</b>

### 14. Permisos laborales por niveles profesionales y género

Motivo de la baja	Nivel profesional	Mujeres	Hombres	Total tipo contrato por nivel	%Mujeres / Total tipo contrato
Paternidad	Nivel técnico	0	4	4	0%
	Nivel de supervisión	0	5	5	0%
	Nivel operativo	0	10	10	0%
Reducción de jornada	Nivel técnico	2	0	2	100%
	Nivel de supervisión	0	1	1	0%
	Nivel operativo	7	0	7	100%
Lactancia	Nivel técnico	1	0	1	100%
	Nivel de supervisión	1	0	1	100%
	Nivel operativo	0	0	0	0%
Maternidad y adopción	Nivel técnico	6	0	6	100%
	Nivel de supervisión	2	0	2	100%
	Nivel operativo	1	2	3	33%
Excedencia	Nivel técnico	0	0	0	0%
	Nivel de supervisión	0	0	0	0%
	Nivel operativo	0	0	0	0%