



Informe de igualdad Ejercicio 2018

1. Introducción

La situación de la compañía en cuanto al número de mujeres en 2018 ha aumentado, alcanzando un 15'7%, lo que supone un incremento del 0'8% respecto a 2017.

Este incremento se explica debido a la disminución de la presencia de hombres, debido a la aplicación del expediente de despido colectivo desde diciembre de 2017 y al relevo generacional.

Respecto a las acciones que se han llevado a cabo a lo largo de 2018, la compañía ha querido indagar en las causas que motivan la baja representación del género femenino en puestos de operación, tradicionalmente desempeñados por hombres, para buscar acciones que reviertan esta representación de género. El resultado de ello han sido dos informes en los que se expone la situación y se orientan posibles acciones a llevar a cabo, y que anexamos a este informe, en uno de ellos se valora el absentismo de las mujeres de la organización de forma cuantitativa, y en el otro informe, se realiza una valoración cualitativa de la situación de las fábricas respecto a la participación de mujeres en puestos de mantenimiento u operación de plantas, a turnos.

Destacar también la actualización del código ético de la compañía y su divulgación a todas las personas de la organización.

2. Acciones realizadas

A continuación se presentan las acciones para la mejora de la igualdad llevadas a cabo en 2018:

	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Confección del Informe de Igualdad del ejercicio 2017	X	X	X	X								
Reunión de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades y no discriminación					X							
Reuniones del CERS – Comisión Ética y de Responsabilidad Social											X	
Actualización código ético	X	X	X	X								
Formación actualización procedimiento código ético												X
Análisis del absentismo en relación al género										X	X	X
Valoración del incremento de mujeres en producción en los centros de Ercros											X	X

3. Plantilla

3.1. Plantilla media

En 2018 la plantilla media de Ercros se compuso por un total de 1290 personas, 82 personas menos que la plantilla media del ejercicio anterior. Este detrimento de plantilla se explica por la aplicación del expediente de despido colectivo desde diciembre de 2017.

Año	Plantilla	Variación anual (Personas)	% variación
2018	1290	-82	-5,9%
2017	1372		

3.2. Plantilla media según género

El porcentaje de mujeres se ha incrementado levemente en 2018, situándose en un 15'7%, un 0'8% más respecto al 14'9% de 2017.

	Nº de personas	% del total
Mujeres	203	15,7%
Hombres	1087	84,3%
Total	1290	100,0%

3.3. Plantilla por categoría

La plantilla de Ercros, se distribuye de la siguiente forma, respecto a las categorías profesionales establecidas:

	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres categoría	Reparto del % de mujeres
Personal técnico	101	438	539	18,7%	49,8%
Personal administrativo	97	100	197	49,2%	47,8%
Personal de operación	5	549	554	0,9%	2,5%
Total	203	1087	1290	15,7%	100,0%

3.4. Plantilla por centro de trabajo

Respecto a la distribución por género en cada centro de trabajo, podemos ver los centros en los que el porcentaje de mujeres es mayor:

	Número de mujeres	Total Plantilla del centro	% mujeres en el centro
Corporación	49	94	52,1%
Aranjuez	55	208	26,4%
Monzón	5	33	15,2%
Tortosa	15	115	13,0%
Complejo de Tarragona	42	356	11,8%
Almussafes	11	114	9,6%
Sabiñánigo	20	213	9,4%
Flix	4	51	7,8%
Cerdanyola	2	106	1,9%
Total	203	1290	15,7%

4. Promociones

A continuación mostramos los datos referentes a las promociones que se han dado en 2018 en la compañía:

	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres promocionadas
Personal técnico	4	2	6	66,7%
Personal administrativo	9	9	18	50,0%
Personal de operación	0	16	16	0,0%
Total	13	27	40	32,5%

5. Formación

Respecto a la formación que han recibido las personas de la organización, mostramos los datos respecto a número de personas formadas y respecto al número de horas de formación recibidas.

El 93% de la plantilla de la empresa ha recibido formación. De este porcentaje, el 99% corresponde a formación recibida por mujeres y el 91% por hombres.

5.1. Personas formadas por categoría

Si analizamos la formación recibida por categoría profesional, vemos la siguiente distribución:

	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres formadas del total
Personal técnico	98	233	331	8,21%
Personal administrativo	97	94	191	8,12%
Personal de operación	5	667	672	0,42%
Total	200	994	1194	16,75%

5.2. Horas de formación

Respecto al reparto de las horas de formación recibidas, vemos:

	Mujeres	Hombres	Total	% Horas realizadas por mujeres
Técnicos	3961,5	8443,5	12405	8%
Administrativos	4155,5	2675,5	6831	9%
Operarios y subalternos	4954	24143	29097	10%
Total	13071	35262	48333	27%

6. Contratación

En relación a los contratos de trabajo que se han establecido en 2018, más de la mitad de los contratos establecidos han tenido carácter indefinido, frente al 40% de temporales y un 2% de contratos en prácticas.

Pese a estas cifras, vemos que en cuanto a los contratos indefinidos, solo el 16% del porcentaje total han sido contrataciones de mujeres. Esto se debe a que la mayor parte de las contrataciones indefinidas han sido de personal de operaciones (68%), categoría laboral en la que prácticamente no hay representación del género femenino.

6.1. Contrataciones según tipo de contrato

	Mujeres	Hombres	Total	% tipo de contrato	% Mujeres por tipo de contrato	% Hombres por tipo de contrato
Indefinido	20	106	126	58%	16%	84%
Eventual	37	49	86	40%	43%	57%
Prácticas	2	2	4	2%	50%	50%
Total	59	157	216	100%		

6.2. Contrataciones según tipo de contrato y categoría

	Indefinido			
	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres
Personal técnico	7	16	6%	13%
Personal administrativo	10	4	8%	3%
Personal de operación	3	86	2%	68%
Total	20	106	100%	

	Eventual			
	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres
Personal técnico	3	4	3%	5%
Personal administrativo	18	5	21%	6%
Personal de operación	16	40	19%	47%
Total	37	49	100%	

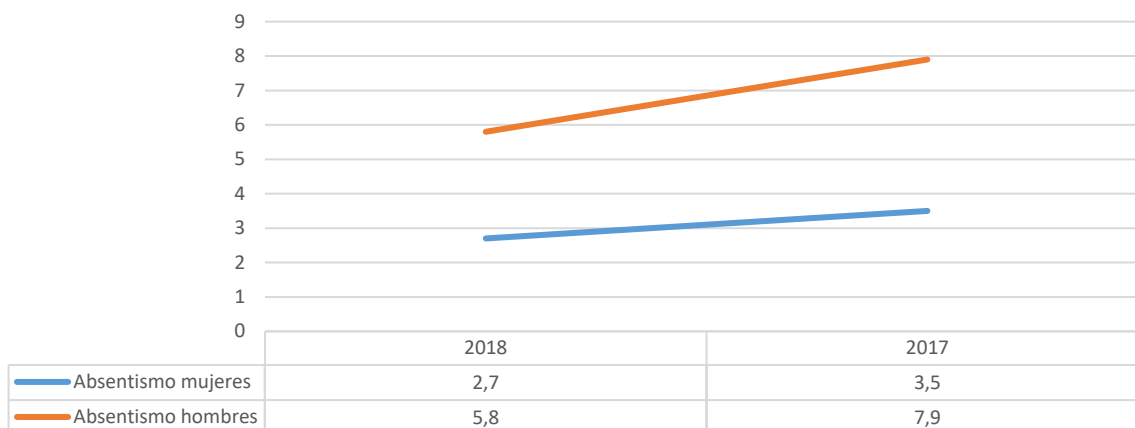
	Prácticas			
	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres
Personal técnico	1	1	25%	25%
Personal administrativo	1	1	25%	25%
Personal de operación			0%	0%
Total	2	2	100%	

7. Absentismo

En 2018 observamos una evolución favorable respecto al absentismo, habiéndose reducido el índice tanto para mujeres como para hombres.

El índice global de absentismo de 2018 ha sido de 3'9, un punto menos respecto a 2017, que fue de 4'9.

Los datos segregados por género son los siguientes:



7.1. Bajas según causa

Causa de la baja	Mujeres	Hombres	Total	% de mujeres por causa baja	% de hombres por causa baja
Agotamiento periodo IT	0	0	0	0%	0%
Baja ERE	5	50	55	3,09%	30,86%
Baja voluntaria	4	8	12	2%	4,94%
Invalidez	1	8	9	0,62%	0%
Defunción	0	2	2	0%	1,23%
Despido por causas objetivas	1	1	2	0%	0%
Despido disciplinario	0	2	2	0%	0%
Excedencia voluntaria	0	0	0	0%	0%

Fin de contrato	18	29	47	11,11%	0,00%
Jubilación	6	22	28	3,70%	13,58%
No superado periodo de prueba	0	5	5	0%	0%
Total	35	127	162	21,60%	78,40%

7.2. Bajas según causa y categoría

Causa de la baja	Categoría profesional	Mujeres	Hombres	Total	% de mujeres por causa baja	% de hombres por causa baja
Agotamiento periodo IT	Personal Técnico	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal administrativo	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal de operación	0	0	0	0,0%	0,0%
	Total	0	0	0	0,0%	0,0%
Baja ERE	Personal Técnico	1	2	3	1,8%	3,6%
	Personal administrativo	4	18	22	7,3%	32,7%
	Personal de operación	0	30	30	0,0%	54,5%
	Total	5	50	55	9,1%	90,9%
Baja voluntaria	Personal Técnico	0	3	3	0,0%	25,0%
	Personal administrativo	2	2	4	16,7%	16,7%
	Personal de operación	2	3	5	16,7%	25,0%
	Total	4	8	12	33,3%	66,7%
Invalidez	Personal Técnico	1	0	1	11,1%	0,0%
	Personal administrativo	0	7	7	0,0%	77,8%
	Personal de operación	0	1	1	0,0%	11,1%
	Total	1	8	9	11,1%	88,9%
Defunción	Personal Técnico	0	1	1	0,0%	50,0%
	Personal administrativo	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal de operación	0	1	1	0,0%	50,0%
	Total	0	2	2	0,0%	100,0%
Despido por causas objetivas	Personal Técnico	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal administrativo	1	1	2	50,0%	50,0%
	Personal de operación	0	0	0	0,0%	0,0%
	Total	1	1	2	50,0%	50,0%
Despido disciplinario	Personal Técnico	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal administrativo	0	2	2	0,0%	100,0%
	Personal de operación	0	0	0	0,0%	0,0%
	Total	0	2	2	0,0%	100,0%
Excedencia voluntaria	Personal Técnico	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal administrativo	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal de operación	0	0	0	0,0%	0,0%
	Total	0	0	0	0,0%	0,0%

Fin de contrato	Personal Técnico	1	0	1	2,1%	0,0%
	Personal administrativo	12	10	22	25,5%	21,3%
	Personal de operación	5	19	24	10,6%	40,4%
	Total	18	29	47	38,3%	61,7%
Jubilación	Personal Técnico	2	3	5	7,1%	10,7%
	Personal administrativo	4	12	16	14,3%	42,9%
	Personal de operación	0	7	7	0,0%	25,0%
	Total	6	22	28	21,4%	78,6%
No superado periodo de prueba	Personal Técnico	0	0	0	0,0%	0,0%
	Personal administrativo	0	1	1	0,0%	20,0%
	Personal de operación	0	4	4	0,0%	80,0%
	Total	0	5	5	0,0%	100,0%
Total		35	127	162		

7.3. Permisos laborales

	Mujeres	Hombres	Total	% Total de permisos	% mujeres del total permisos	% hombres del total permisos
Excedencia por cuidado de hijo/a o familiar	0	0	0	0%	0%	0%
Lactancia	1	2	3	8%	3%	5%
Maternidad	5	1	6	16%	13%	3%
Paternidad	0	20	20	53%	0%	53%
Reducción de jornada por guarda legal	7	2	9	24%	18%	5%
Total	13	25	38	100%	34%	66%

7.4. Permisos laborales según categoría

	Lactancia				
	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres por permiso	% Hombres por permiso
Personal técnico	1	1	2	33%	33%
Personal administrativo				0%	0%
Personal de operación		1	1	0%	33%
Total	1	2	3	33%	67%

	Maternidad / Adopción				
	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres por permiso	% Hombres por permiso
Personal técnico	4	1	5	67%	17%
Personal administrativo	1		1	17%	0%
Personal de operación			0	0%	0%
Total	5	1	6	83%	17%

	Reducción jornada por guarda legal				
	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres por permiso	% Hombres por permiso
Personal técnico	5	1	6	56%	11%
Personal administrativo	2		2	22%	0%
Personal de operación		1	1	0%	11%
Total	7	2	9	78%	22%

	Excedencia por cuidado de hijo/a o familiar				
	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres por permiso	% Hombres por permiso
Personal técnico			0	0%	0%
Personal administrativo			0	0%	0%
Personal de operación			0	0%	0%
Total			0	0%	0%

	Paternidad
	Hombres
Personal técnico	5
Personal administrativo	0
Personal de operación	15
Total	20

8. Discapacidades

En 2018 en la compañía ha habido un total de 20 personas con algún tipo de discapacidad reconocida. De estas, dos, que suponen el 10%, son mujeres, y las 12 restantes, el 90% son hombres.

Almussafes	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal de operación		0

Aranjuez	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal técnico	1	0
		1	0

Barcelona	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal Técnico		0
Personal administrativo		0	1
		0	2

Cerdanyola	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal técnico		1
		0	1
Complejo Tarragona	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal Técnico		2
	Personal administrativo	1	2
	Personal de operación		3
		1	7
Flix	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal de operación		1
		0	1
Monzón	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal de operación		1
		0	1
Sabiñánigo	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal de operación		4
		0	4
Tortosa	Categoría profesional	Mujer	Hombre
	Personal de operación		1
		0	1
Total		2	18