

Política d'igualtat i no discriminació

El consell d'administració d'Ercros, en la sessió del 31 d'octubre del 2024, ha aprovat per unanimitat la revisió de la present política d'igualtat i no discriminació.

Ercros considera que la igualtat d'oportunitats, la no discriminació per raó de sexe, l'orientació i la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals, la religió, la conciliació personal i laboral, i la prevenció de l'assetjament sexual són puntals bàsics de política de responsabilitat social.

L'actuació de la companyia en aquestes matèries està d'acord amb la filosofia de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i de la Llei 4/2023 de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI a les empreses. La Comissió d'Igualtat és l'òrgan responsable de promoure la igualtat i no discriminació al si de la companyia i de vetllar pel compliment de la present política.

Els principis bàsics en què s'assenta la política d'igualtat i de no discriminació d'Ercros són els següents:

- **Integrar la igualtat** d'oportunitats en la gestió i la cultura de la companyia i incorporar la perspectiva de **gènere, orientació i identitat sexual** en les polítiques de l'empresa.
- **Promoure actuacions** que contribueixin a la **igualtat efectiva** d'oportunitats de totes les persones, independentment del seu sexe, gènere, orientació i identitat sexual al si de l'empresa.
- **Eliminar** tota disposició o pràctica laboral que suposi un **tracte discriminatori** cap a les dones o les persones LGTBI, especialment pel que fa a la contractació, la retribució, la jornada laboral i la categoria laboral.
- Garantir la **no discriminació** per raó de sexe, gènere, orientació i identitat sexual **en els processos** de selecció de personal, formació, promoció interna i avaluació del rendiment.
- **Prevenir, perseguir i sancionar** les actituds que suposin, directament o indirectament, algun tipus **d'abús o ofensa** per raó de sexe, gènere, orientació o identitat sexual entre el personal, especialment pel que fa a les conductes d'assetjament sexual.
- Vetllar per la **neutralitat** a la imatge i al llenguatge escrit i verbal que projecta l'organització, tant en la comunicació interna com externa.
- Promoure la **conciliació** de la vida personal i laboral.
- Realitzar accions de **sensibilització i formació** del personal, propi i extern, en matèria d'igualtat, no discriminació i prevenció de l'assetjament sexual.
- Propiciar el **compromís dels grups d'interès** d'Ercros, especialment proveïdors i clients, d'assumir com a pròpia la política d'igualtat i de no discriminació de la companyia.

La direcció de recursos humans serà la responsable de formular les propostes de modificació i millora sobre aquesta que considerin oportunes per a la seva posterior aprovació pel consell d'administració.

Antonio Zabalza Martí
President i conseller delegat

Barcelona, 31 d'octubre de 2024
Revisió 3