

Política de responsabilitat social empresarial d'Ercros

Ercros té com a missió la consolidació d'un projecte industrial sòlid i durador, que contribueixi a la riquesa i al benestar de la societat, que correspongui a la confiança que hi han dipositat els seus accionistes i que permeti desenvolupar plenament la capacitat personal i professional dels qui la integren.

L'actuació d'Ercros es desenvolupa en el marc del compromís de responsabilitat social assumit per l'empresa, els principis bàsics de la qual estan enunciats en la present política de responsabilitat social empresarial d'Ercros, aprovada pel consell d'administració de la Societat, que es presenten a continuació:

- **Complir la legalitat** vigent, incloses les normes i directrius internacionals; les recomanacions de bon govern corporatiu; la normativa interna, en especial el sistema de gestió de compliment penal d'Ercros i el codi de conducta ètica, i els acords voluntaris als quals s'adhereixi l'empresa, particularment el programa Responsible Care i el Global Compact de Nacions Unides.
- **Respectar i donar suport als drets humans i les llibertats públiques**, en especial la llibertat d'associació, el dret a la negociació col·lectiva i l'erradicació del treball infantil i el treball forçós o realitzat sota coacció.
- Col·laborar amb la justícia i **implantar mecanismes per al seguiment de les polítiques i per a la prevenció i supervisió de riscos financers** i no financers, així com la seva gestió, inclosos els relacionats amb aspectes ètics i de conducta empresarial.
- Desenvolupar l'activitat econòmica d'Ercros amb **ple respecte a la normativa tributària i als criteris dels òrgans judicials i administratius**.
- **Assumir i integrar la igualtat d'oportunitats** i de tracte entre persones en l'actuació empresarial i en les polítiques de gestió interna; **rebutjar qualsevol tipus de discriminació** (per raó de raça, sexe, orientació i identitat sexual, expressió de gènere, característiques sexuals o religió), abús o intimidació respecte d'una persona, i **promoure la conciliació** de la vida personal i laboral.
- Promoure una **cultura de respecte a la diversitat**, igualtat laboral, no discriminació i inclusió laboral, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i crear i fomentar un entorn laboral divers i inclusiu, que contribueixi a la consecució dels nostres objectius corporatius i a un millor acompliment empresarial. Donar suport a les dones i a les minories subrepresentades.
- **Protegir la salut i seguretat** de les persones que treballen als nostres centres i dels nostres veïns, garantir la seguretat de les instal·lacions i minimitzar els riscos.
- **Preservar l'entorn i respectar el medi ambient**, amb un compromís ferm de descarbonització de la nostra activitat, prevenir la contaminació i promoure els principis d'economia circular, mitjançant la reducció del consum de matèries primeres i recursos naturals.
- Facilitar als ciutadans l'**accés a la informació sobre l'empresa i els seus productes, els impactes i riscos** que generi la seva activitat i, en general, qualsevol fet d'interès públic relacionat amb Ercros. Proporcionar **informació clara, veraç i completa**, que reflecteixi fidelment la realitat de la companyia.
- Impulsar un **diàleg fluid i transparent amb les parts interessades** orientat a prevenir conflictes i promoure l'interès comú.
- Adoptar **pràctiques responsables i criteris d'imparcialitat en la cadena de subministrament** i estendre el compliment de principis i normes ètics a tots els integrants d'aquesta cadena.
- **Satisfer les necessitats dels clients**, facilitar-los la informació rellevant sobre els productes que adquireixin i **tutelar els productes** en tota la seva cadena de valor.
- Vetllar pels **interessos dels accionistes i garantir el compliment dels seus drets**, en especial els referits a la igualtat de tracte, informació, participació i votació.

Antonio Zabalza Martí
President i conseller delegat

Barcelona, 19 de desembre de 2025
Rev 2